

一般事業主行動計画

事業主名:清栄工業株式会社

所在地:愛知県清須市土器野747番地

常用労働者数:8名

1. 計画期間

令和8年1月1日 ～ 令和12年12月31日(5年間)

2. 課題

1. 育児・介護と仕事の両立支援制度は整備されているが、社内周知(見える化)が十分でない。
2. 介護休業制度の利用実績が少なく、利用しやすい環境づくりが必要である。
3. 時間外労働は少ないが、継続的な管理が必要である。

3. 目標

目標1:育児・介護と仕事の両立支援の「見える化」

- ・育児休業・介護休業制度を社内に周知し、相談窓口を明確化する。
- ・制度利用を希望する従業員が相談しやすい体制を整える。

目標2:年次有給休暇の取得促進の継続

- ・計画的な取得を継続的に促進する。

目標3:長時間労働の防止の継続

- ・月の時間外労働を原則10時間以内とする体制を維持する。
- ・「だらだら残業をしない」職場風土を継続する。

4. 取組内容・実施時期

令和8年3月～

- ・育児休業・介護休業に関する規程を整備し、社内に掲示する。
- ・制度に関する相談窓口(担当者)を明確化する。

令和8年6月～

- ・年次有給休暇の取得状況を年1回確認し、取得が少ない者へ取得を促す。

令和8年7月～

- ・業務分担を見直し、特定の者に業務が偏らない体制を維持する。
- ・通院・市役所手続・学校行事等による外出を引き続き柔軟に認める。

令和8年度以降(継続)

- ・育児・介護制度の利用状況を年1回レビューし、必要に応じて改善する。

5. その他特記事項

- ・振替休日は柔軟に取得可能とする。
- ・残業は原則少なく、効率的な働き方を重視する。
- ・相互に助け合う職場風土を維持する。
- ・高校生までの子の体調不良時は、迎えのための中抜けや看護休暇を柔軟に認める。
- ・高齢の両親の通院付き添い・看護のための中抜けを柔軟に認める。

作成日:令和7年12月25日

代表取締役 深見知弘